

Kokeilukulttuuri

Onko yrityksessäsi riittävästi tilaa kokeilla uutta?

Kokeileminen on tällä hetkellä aiempaakin tärkeämpää, sillä se, mikä on luonut yrityksen menestyksen tähän asti, ei välttämättä luo sitä enää tulevaisuudessa. Kokeileminen edellyttääkin rohkeutta ja määrätietoista energiaa, innostusta uuden luomiseen.

Toteutus: Kokeilukulttuurityöpaja

Kolme tiimiä*, 3 h (esimerkki)

Aloitus

- Kokeilukulttuuri menestyksen tekijänä

Kokeilut

- Joustava ja tehokas tapa kehittää
- Uusien toimintatapojen testaaminen ja käyttöönotto

Kokeilukulttuuri käytännössä

- Annettuun tai itse luotuun haasteeseen ideoidaan, kehitetään ja ennen kaikkea kokeillaan ratkaisuja halutulla tavalla.

Edellytykset

- Johdon sitoutuminen kokeilemiseen
- Rohkeus ja mielikuvitus ajatella toisin
- Lupa epäonnistua ja halu oppia epäonnistumisesta

Kokeilukulttuurin vaaliminen

- Innostaminen ja rohkaiseminen
- Yksilöiden vahvuuksien hyödyntäminen
- Oivaltamisen ja oppimisen edistäminen yhteistyössä
- Onnistuneiden kokeilujen laajentaminen käytännöiksi pakottamatta

*Yhteisen seminaarin jälkeen tiimit sparrataan kokeilua varten.

Hyödyt

- Luo parhaat edellytykset tuottavaan asiantuntijatyöhön
- Auttaa kehittämään nopeasti vanhoja ja luomaan kokonaan uusia palveluita
- Auttaa löytämään toimivampia systeemejä ja työskulttuuria
- Luo arvopohjaiseen myyntiin perustuvia parempia palveluita sekä kannattavampia kilpailutoimeksiantoja
- Luo kykyä sopeutua ja uudistua,

- Tehostaa yhteistyön prosesseja ja välineitä
- Vahvistaa ammattitaitoista johtamista
- Lisää asiakkaan tarpeiden ymmärrystä
- Voimistaa kulttuuria, jossa osaavat ja hyvinvoivat asiantuntijat ovat tärkeitä tekijöitä menestyksen ja merkityksellisyyden luomisessa.

Hinta

Pyydä tarjous.

Henkilökohtaista

Olen ollut siitä onnekas, että olen saanut koko työurani työskennellä luovassa ja kokeilevassa työssä, ensin pedagogina ja sitten valmentajana. Kokeilujen merkitys sekä uusia käytänteitä ja ratkaisuja että työn tarkoitusta luovana toimintana on kirkastunut minulle monesta näkökulmasta. Kokeilut luovat epäonnistuessaankin menestystä sekä organisaatiolle että siinä toimiville yksilöille. Uudistuminen ja kehittäminen ovat ihmisen syviä tarpeita.



peilaus